

# **МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Департамент по вопросам правовой помощи  
и взаимодействия с судебной системой



## **СБОРНИК**

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ  
НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ  
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
СУДЕБНО-ЭКСПЕРТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МИНЮСТА РОССИИ**

**Москва 2018**

Сборник стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений Минюста России, разработан во исполнение распоряжения Минюста России от 30.12.2016 №1767-р «Об утверждении комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Минюста России, его территориальных органов и работниками федеральных бюджетных учреждений Минюста России запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на 2017 год»<sup>1</sup>.

Содержание Сборника представляет собой стандарты добросовестной работы, включающие в себя основные принципы и устанавливающие обязательные для всех работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений Минюста России (далее – учреждение) требования (далее – стандарты).

Стандарты определяют нравственную сторону деятельности работника, устанавливают нормы служебного поведения.

## **Принципы**

При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: законность, профессионализм, добросовестность, прозрачность, развитие.

**Профессионализм** – способность всесторонне и в полном объеме исследовать предмет экспертизы, используя для исследования достоверные данные и современные специальные методики, методы и приемы, стремление беспристрастно сделать правильные выводы, а также умение подготовить письменный документ – заключение эксперта и аргументированно довести свои выводы в суде (заказчику).

**Добросовестность** – ответственное отношение к работе, профессиональное и грамотное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, непреклонное следование требованиям закона.

---

<sup>1</sup> Согласовано письмом Департамента государственной службы и кадров от 21.02.2018 № ВП-02-4039/18.

**Прозрачность** – обеспечение доступности информации о деятельности работника. Деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

**Развитие** – постоянный процесс самостоятельного обучения, приобретение новых знаний и навыков.

### **Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в деятельности учреждения является строгое соблюдение закона и иных локальных нормативных актов, которыми регламентированы все рабочие процессы в коллективе. Для работников учреждения недопустимо нарушение закона.

Деятельность учреждения направлена на оказание содействия органам и лицам, наделенным правом назначения судебной экспертизы в установлении обстоятельств, подлежащих доказыванию по конкретному делу, посредством разрешения вопросов, требующих специальных знаний в области науки, техники, искусства и ремесла в соответствии с законодательством о судебно-экспертной деятельности Российской Федерации и уставом учреждения.

Важнейшим условием по поддержанию репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение работниками должностных обязанностей, соблюдение требований антикоррупционного законодательства, в том числе по недопущению конфликта интересов.

Каждый работник, совершивший коррупционное правонарушение, подлежит привлечению к различным видам ответственности: дисциплинарной, административной, гражданско-правовой в установленном законом порядке.

Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное повышение качества производства судебных экспертиз и экспертных исследований, а также иных работ, связанных с обеспечением деятельности учреждения, являются главными приоритетами в отношениях с гражданами и заказчиками – органами и лицами, наделенными правом назначения судебной экспертизы.

В отношениях с гражданами и заказчиками – органами и лицами, наделенными правом назначения судебной экспертизы, не допускается использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

### **Эксперт не вправе:**

принимать поручения о производстве судебной экспертизы непосредственно от каких-либо органов или лиц, за исключением руководителя государственного судебно-экспертного учреждения;

осуществлять судебно-экспертную деятельность в качестве негосударственного эксперта.

### **В учреждении недопустимы:**

любые формы коррупции, работники учреждения в своей деятельности обязаны строго соблюдать требования законодательства о судебно-экспертной деятельности и правовых актов о противодействии коррупции;

противоправные действия с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия иной стороны;

мошенническая деятельность, т.е. любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

деятельность на основе сговора лиц, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны;

обструкционная деятельность, намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или ложные заявления с целью создать существенные препятствия для расследования коррупционных правонарушений;

деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон

с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования коррупционных правонарушений.

В случае принуждения работника к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя учреждения для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

### **Отношения с поставщиками**

В целях обеспечения интересов учреждения с максимальной тщательностью должно производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора должны быть строго документированы и осуществляться ответственными должностными лицами на основании принципов законности, разумности, добросовестности, ответственности.

Принципиальным подходом во взаимодействии с поставщиками является размещение заказов в строгом соответствии с требованием законодательства Российской Федерации.

### **Недопущение конфликта интересов**

В учреждении следует исключать ситуации, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов.

Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:

уведомить руководителя (работодателя) о возможном или возникшем конфликте интересов, в целях принятия руководителем (работодателем) необходимых (обязательных) мер для исключения возникшей ситуации;

уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено,

в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в учреждении;

использовать имущество учреждения (в том числе специальное и криминалистическое оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

### **Обращение с подарками**

Получение подарка работником учреждения регулируется законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

Запрещается принимать подарки в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей, вознаграждения (ссуды, денежное и иное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарки от физических и юридических лиц.

Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью соответственно Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования и передаются по акту в соответствующий государственный или муниципальный орган.

### **Конфиденциальность**

Работникам учреждения запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

Эксперт не вправе вступать в личные контакты с участниками процесса, если это ставит под сомнение его незаинтересованность в исходе дела; разглашать сведения, которые стали ему известны в связи с проведением экспертизы, или сообщать кому-либо о результатах экспертизы, за исключением суда (заказчика), ее назначившего.

Передача информации внутри учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренним документооборотом.

## Процедуры (примерный перечень)

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов и декларация намерений</p>	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>